



INFORME DE ACTUALIDAD SALARIAL IT

Primer semestre 2019

INFORME DE ACTUALIDAD SALARIAL IT

Primer semestre 2019

Con objetivo de tener un conocimiento profundo y actualizado sobre el mercado laboral dentro de la industria IT lanzamos la primera encuesta de salarios IT, para el primer semestre de 2019.

Desde Tecsol Group, entendemos que es necesario conocer con el mayor nivel de detalle la realidad de nuestro sector para tomar mejores decisiones y anticiparnos a lo que nos espera en el futuro. En un clima de permanente cambio, este tipo de información no sólo es necesaria sino indispensable a la hora de mantener y hacer crecer el talento IT dentro de las organizaciones.

Nuestra posición de líderes en servicios y soluciones tecnológicas innovadoras, y nuestra gran red de profesionales, nos permitió ponernos en contacto con cientos de profesionales IT en Argentina a quienes consultamos sobre su perfil profesional, sus condiciones de trabajo y sus expectativas para el resto del año.

Todas las respuestas fueron recolectadas entre personas mayores de 18 años, residentes en Argentina, de manera anónima a través de un sistema de encuestas online entre los meses de abril y junio de 2019.



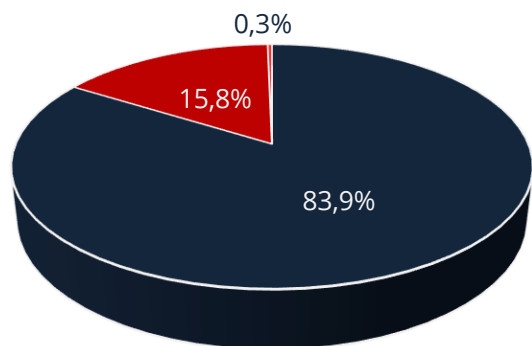
Sobre los encuestados

Género

83,9 % de los encuestados corresponden al género masculino y un 15,8 % al femenino.

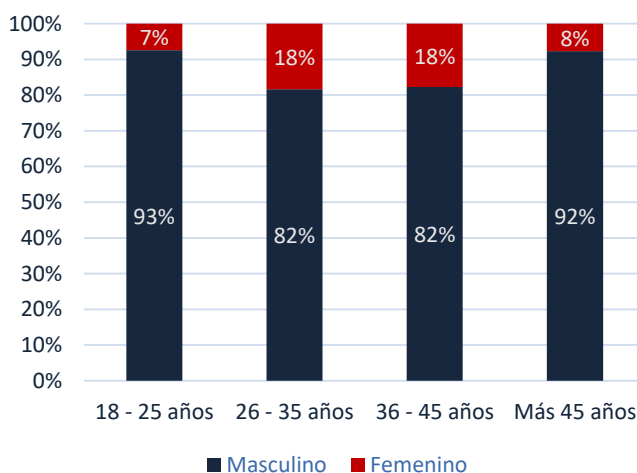
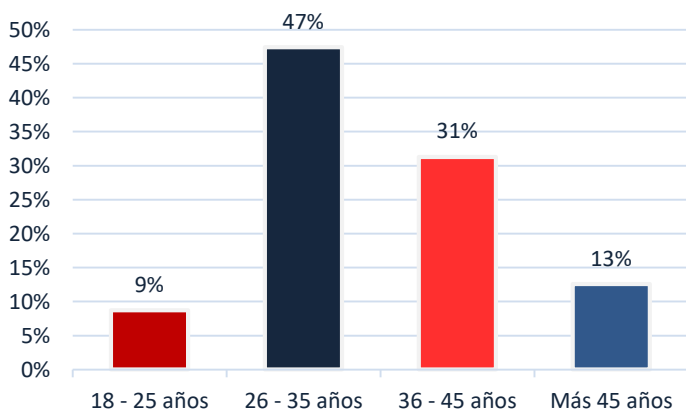
Un porcentaje menor al 0,5% eligió no contestar acerca de su género.

El sector sigue caracterizándose por una predominancia masculina, y si bien la presencia femenina sigue aumentando, todavía hay mucho margen para su crecimiento.



■ Masculino ■ Femenino
■ Otro ■ Prefiero no contestar

Edad

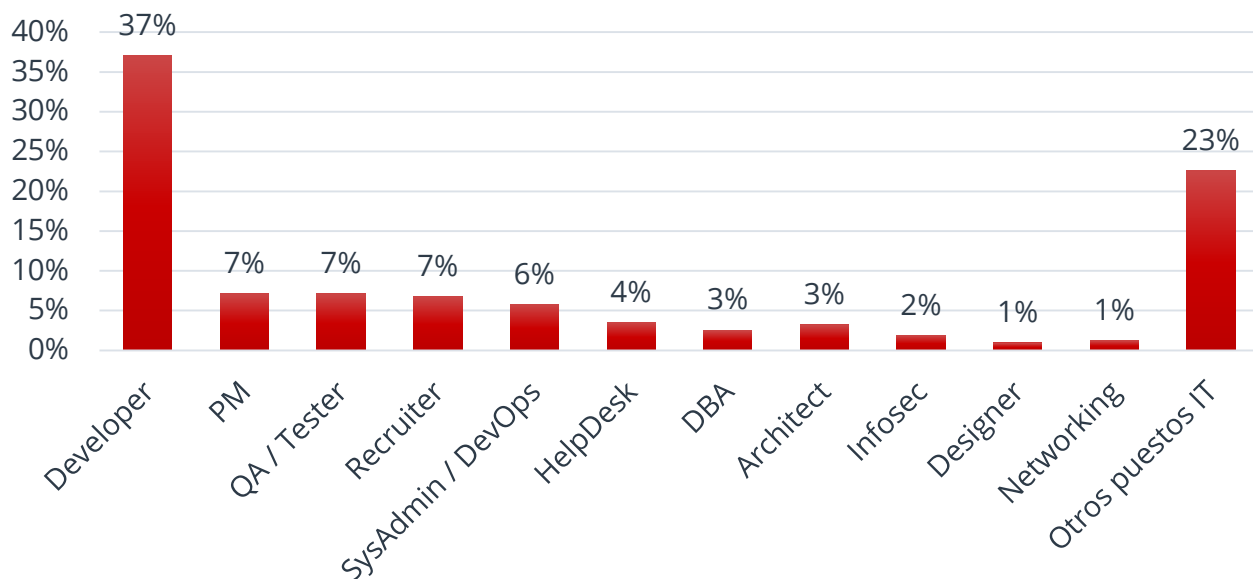


El mayor grupo etario corresponde al rango que va de 26 a 35 años, que con 47% constituye casi la mitad del universo, seguido por rango de 36 a 45 años que representa un 31%.

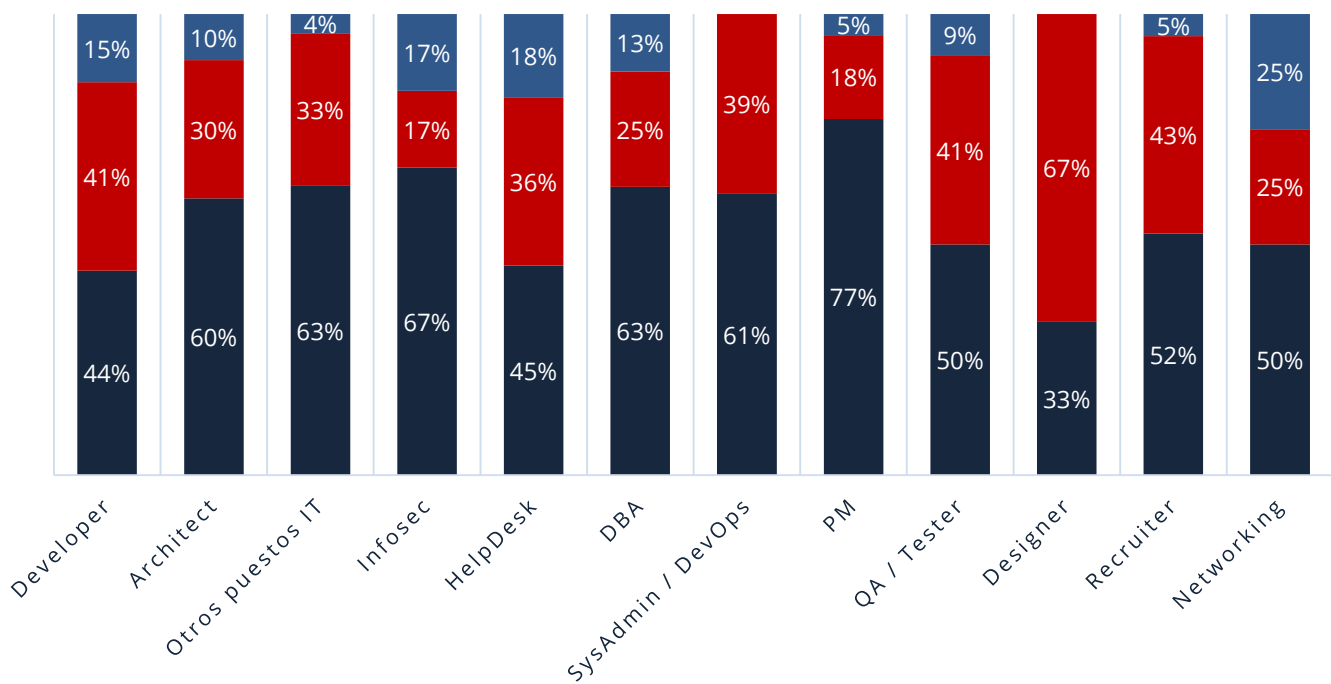
Al observar la variable género dentro de los rangos etarios, podemos ver que las mujeres tienen una mayor participación entre los 26 a 45 años, mientras que en la variable de 18 a 25 tienen muy poca participación. Esto nos muestra que hay una **gran oportunidad para incorporar mujeres en la industria entre las franjas etarias más jóvenes.**



Profesión u ocupación



Experiencia laboral en el puesto

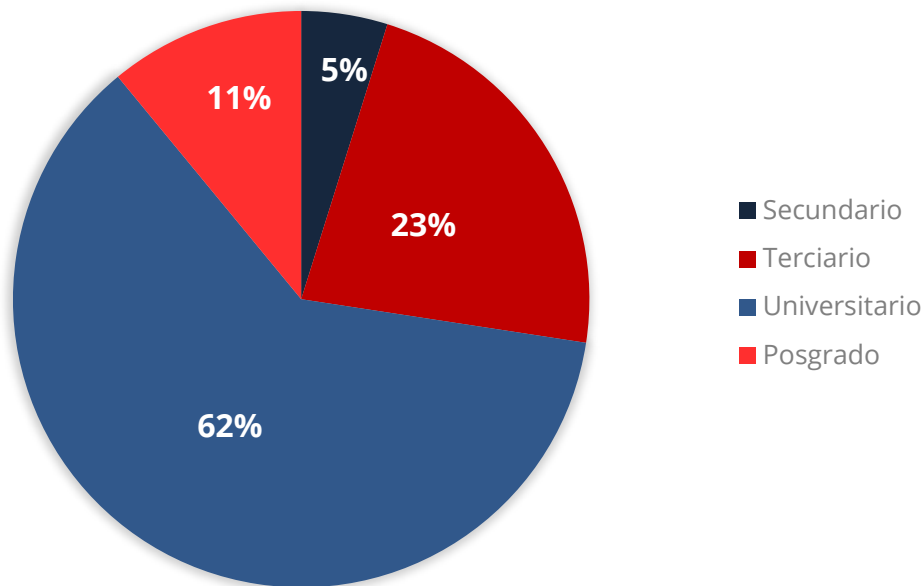


■ Senior: Más de 6 años de experiencia ■ Semi Senior: De 2 a 6 años de experiencia ■ Junior: Menos de 2 años de experiencia

El 37% de los encuestados se desempeña como Developer, marcando una gran diferencia con el resto de las ocupaciones. En cuanto a la experiencia laboral, más de la mitad de los encuestados (54%) cuenta con más de 6 años de experiencia y sólo un 10% de profesionales es Junior.

Las tendencias se mantienen en cada uno de los puestos exceptuando los casos de Project Managers con un 77% de profesionales Senior, y los Designers que cuentan con la menor participación de profesionales Senior (33%) y una mayoría de Semi Seniors (67%).

Máximo nivel de estudio alcanzado:



73%

ha comenzado
una carrera
universitaria

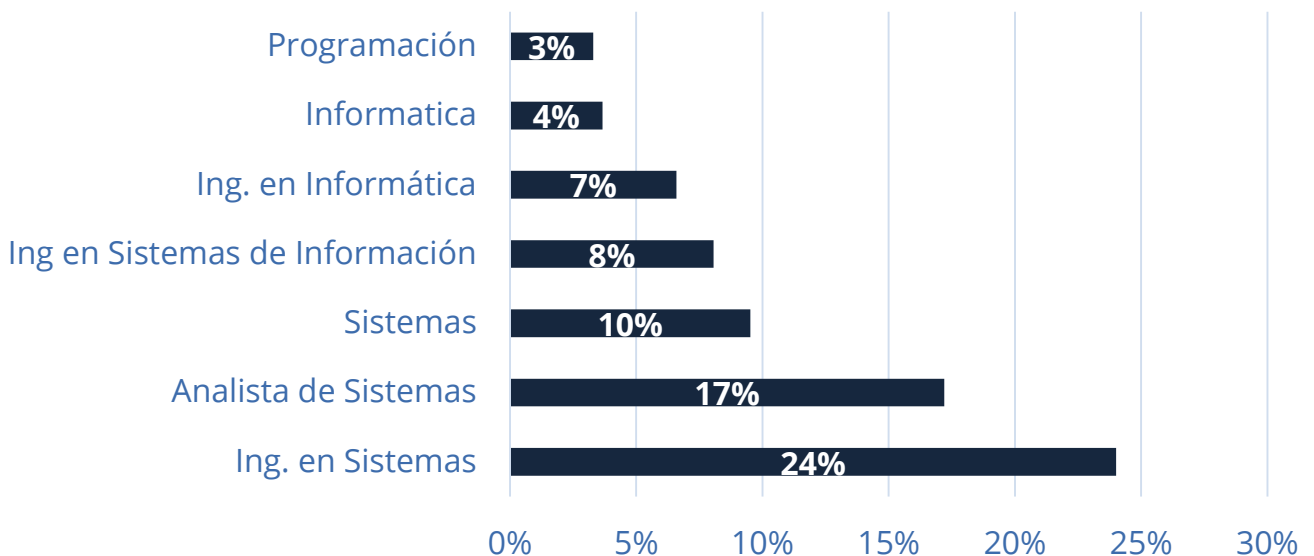
44%

cuenta con estudios
universitarios
completos

23%

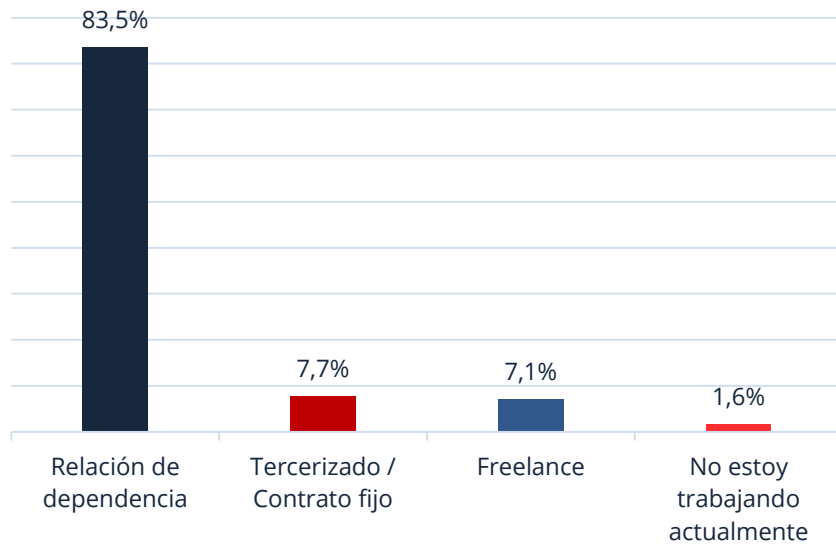
de los encuestados
se encuentra
estudiando

Carreras elegidas:



Situación laboral actual

Tipo de contratación actual:



Más del 80% de los encuestados se encuentra **en relación de dependencia**.

Sólo un 6% del total trabaja de manera part-time (menos de 30 horas semanales)

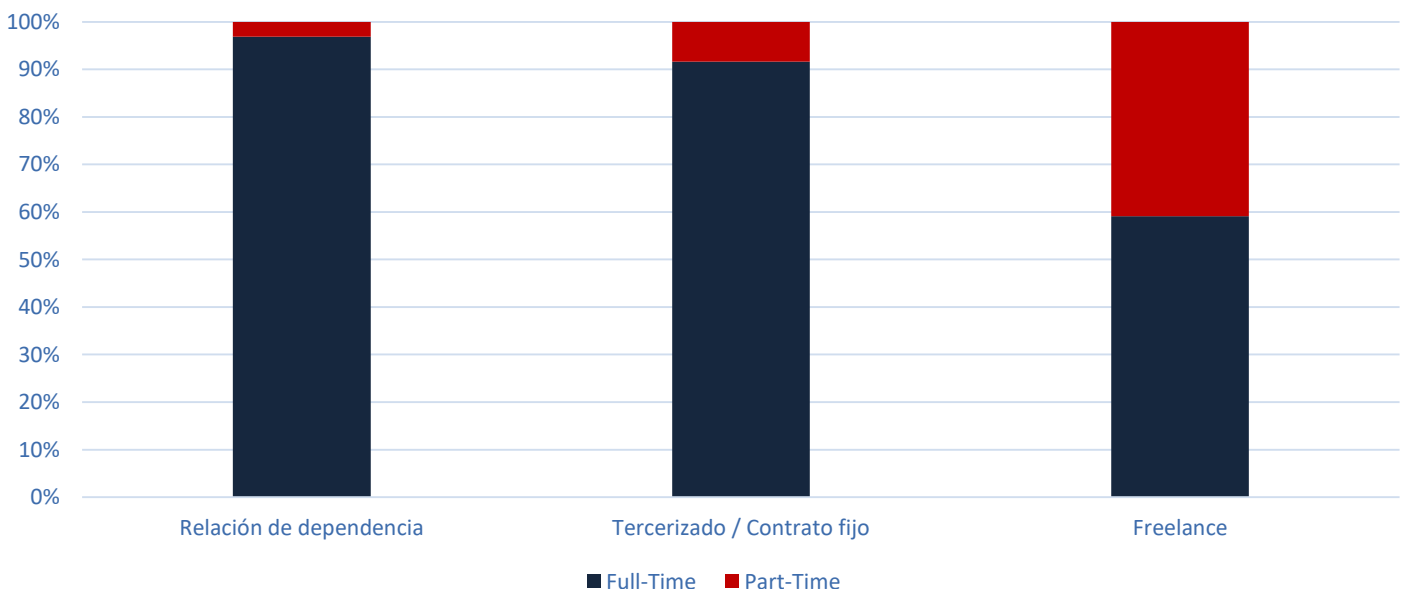
15%

Realiza guardias como parte de su trabajo

50%

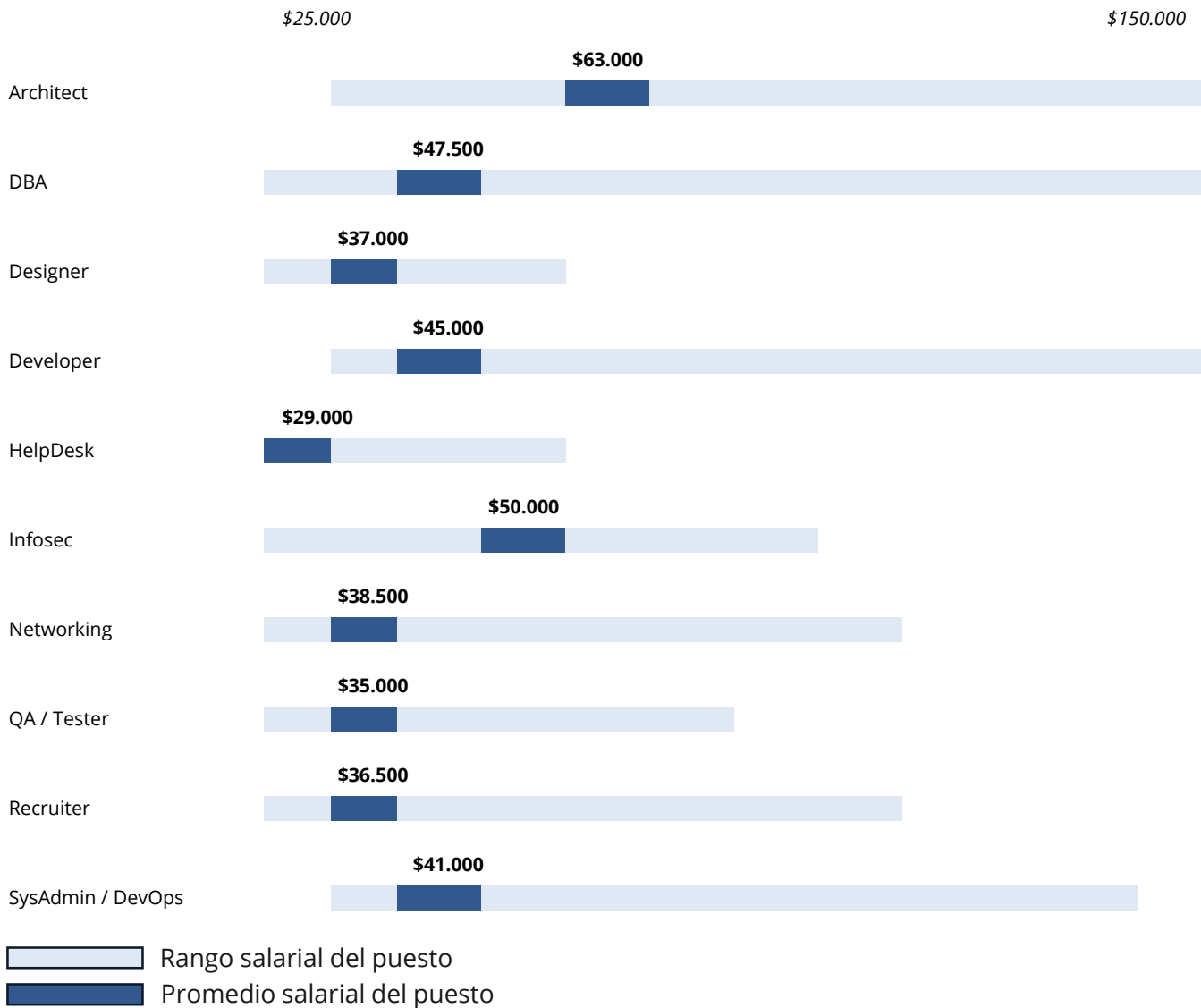
cobra un adicional por las guardias que realiza

Dedicación horaria:

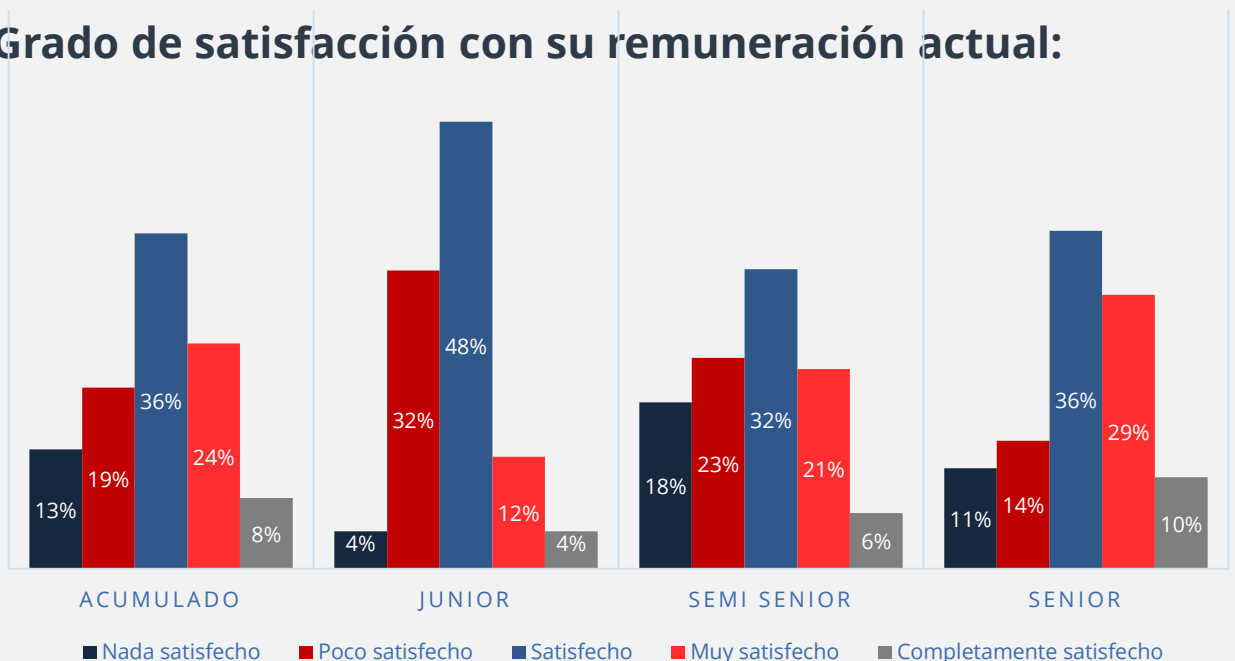


Sueldo mensual promedio por puesto*

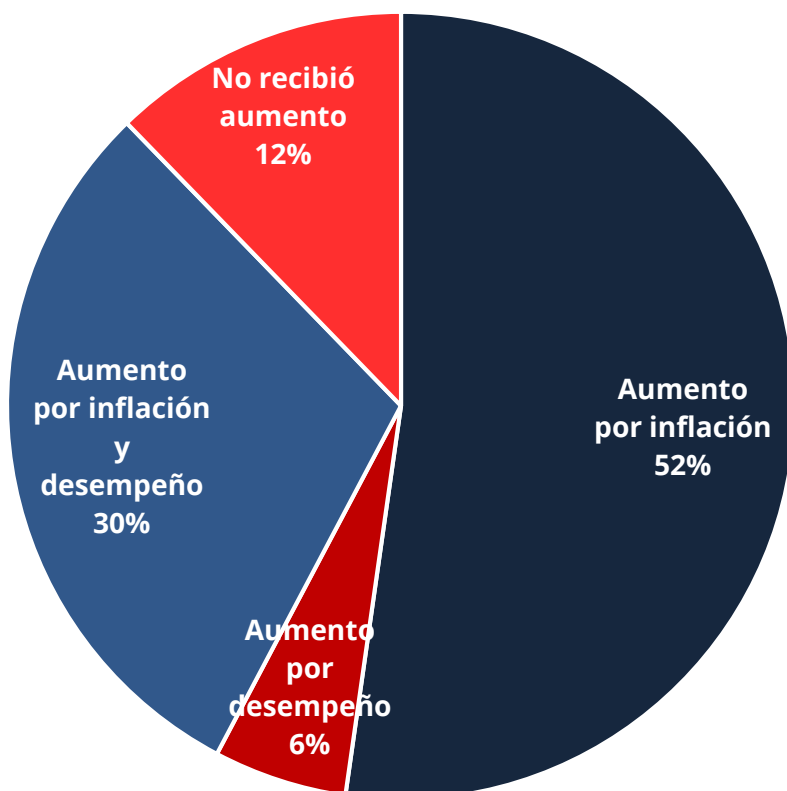
*Ingreso mensual en mano y en pesos argentinos



Grado de satisfacción con su remuneración actual:

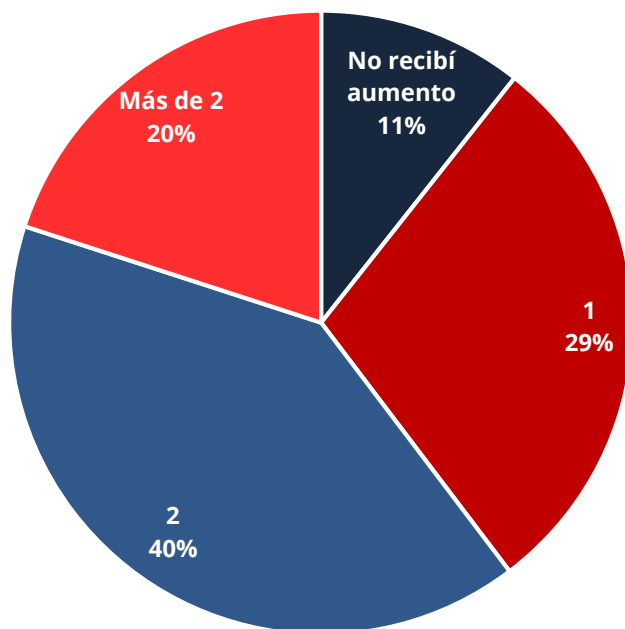


Actualización salarial en los últimos 12 meses:



Aumentos recibidos en los últimos 12 meses por tipo de aumento

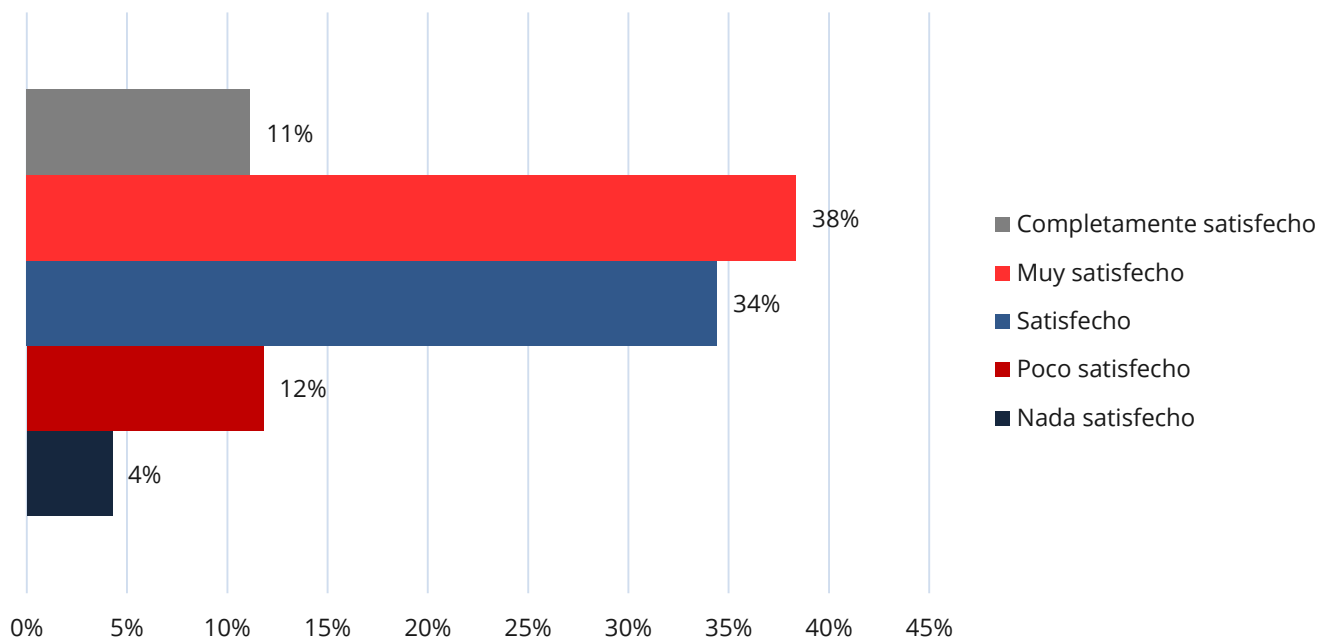
Cantidad de aumentos recibidos en los últimos 12 meses:



El 88% de los encuestados recibió al menos un aumento en los últimos 12 meses. El 82% recibió un ajuste por inflación mientras que el 35% recibió aumento por desempeño. El aumento salarial promedio acumulado fue de un 30%.

Satisfacción y proyección

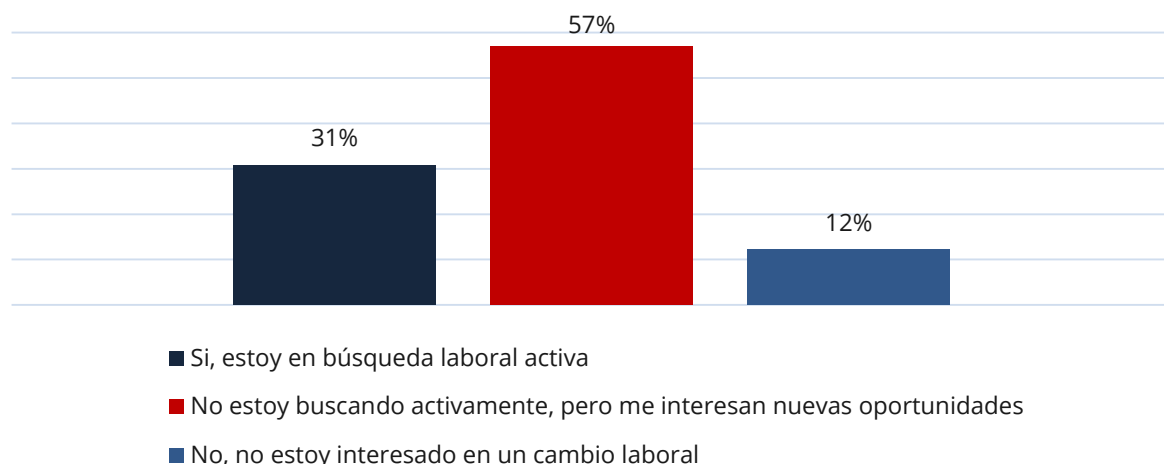
Nivel de satisfacción con la situación laboral actual:



El 84% de los encuestados se encuentra por encima de un nivel de satisfacción medio, con un **50% de encuestados muy o completamente satisfechos con su situación laboral**.

En relación a su situación laboral para el resto de 2019, **el 60% de los encuestados piensa que el futuro será bueno**, muy bueno o excelente. Mientras que un 30% se encuentra en búsqueda laboral activa, un 57% más está dispuesto a escuchar nuevas ofertas laborales. **Sólo el 12% sostiene no estar interesado en un cambio laboral.**

Búsqueda laboral activa:



Conclusiones

En esta nuestra primera edición del Informe de Actualidad Salarial IT nos hemos puesto como principal objetivo, profundizar en cómo está compuesto y qué características propias tiene el universo de profesionales de la industria en nuestro país.

Las conclusiones de dicho estudio pueden resumirse de la siguiente forma:

Los hombres cuentan con una mayor presencia dentro de la industria por sobre las mujeres: un 83,9% de los encuestados pertenecen al género masculino. Si bien en el rango de 26 a 45 años, las mujeres tienen una representación mayor que los otros grupos etarios, es en la categoría que comprende de 18 a 25 donde se puede identificar una verdadera posibilidad de crecimiento, lo que podría generar una tendencia que en el futuro puede disminuir la brecha que existe hoy en día.

Al investigar sobre la profesión o perfil profesional de los encuestados, nos encontramos con una tendencia significativa: la profesión de Developer es la más popular con casi 4 de cada 10 respuestas (37%). Esto marca una gran oportunidad para los jóvenes que están aún desarrollando su perfil profesional, quienes podrían aprovechar nichos menos competitivos y con mayor demanda en el mercado.

Del mismo modo, identificamos que más de la mitad de los encuestados (54%) posee al menos 6 años de experiencia en su rol, y sólo 1 de cada 10 tiene menos de 2 años en el mercado laboral. Es interesante destacar que el 77% de los que ocupan la función de Project Managers, aquellos encargados de llevar adelante y coordinar equipos de trabajo, son profesionales Senior.

En lo que refiere a la educación y formación, la carrera con mayor número de inscriptos es la de Ingeniería en Sistemas con un 24%, seguida por los Analistas con un 17%. Más interesante, es el hecho de que el 73% de los encuestados ha comenzado una carrera universitaria, de los cuales 44% la ha finalizado. Esto evidencia un alto nivel de profesionalización y formación. Casi un 25% de los encuestados se encuentra actualmente cursando una carrera de grado o posgrado. Esto pone la vara alta no sólo para la competencia laboral sino que le exige a las empresas ofrecer cada vez más a profesionales que continúan desarrollándose de manera permanente.



Sobre su situación contractual, el 83,5% trabaja bajo relación de dependencia y la dedicación es full time en un 81%. En lo que refiere a las guardias y la remuneración que se obtiene por estas, sólo el 15% las realiza y la paga es de un 50% adicional de su valor hora regular.

En cuanto al pago promedio que reciben por mes por su puesto, y el rango salarial dónde se ubican, las profesiones mejor posicionadas son la de Architect (\$63.000), Infosec (\$50.000) y DBA (\$47.500). Mientras que los profesionales Junior tienen el mayor nivel de satisfacción media respecto del salario percibido, los profesionales Senior y Semi senior cuentan con los mayores niveles de satisfacción alta.

Tomando en cuenta el contexto socio económico argentino, otro de los factores a considerar fueron los aumentos en los últimos 12 meses. El 88% de los encuestados recibió al menos un ajuste, el 82% recibió un ajuste por inflación, mientras que el 35% total de los encuestados recibió aumento por desempeño. El aumento salarial promedio acumulado fue de un 30%, un número por debajo de la inflación interanual del período Junio 2018 a Junio 2019 que fue del 55%.¹

En las perspectivas a futuro, y analizándolo desde su estado actual, el 84% se encuentra por encima de satisfacción media con su trabajo y el 60% afirma que el futuro será al menos bueno. Del universo total, el 30% se encuentra en búsqueda laboral activa, un 57% está dispuesto a escuchar ofertas y sólo el 12% no está interesado en un cambio laboral.

Como resultado de estos últimos datos, cabe pensar que el mercado IT sigue siendo de los más dinámicos de la actualidad y que los profesionales en su mayoría se encuentran escuchando o buscando ofertas para avanzar en su carrera profesional. Esto presenta una ventaja y un gran desafío. Por un lado, aquellas empresas que necesitan recursos, cuentan con un universo de profesionales activo y dispuesto a escuchar ofertas, mientras que por otra parte, esta volatilidad del capital humano, presenta un desafío a la permanencia y es allí donde las compañías y los equipos gerenciales deberán generar un ámbito que cada vez sea más atractivo, con oferta de beneficios y ajustes que hagan frente a la inflación y depreciación salarial.

¹ Ver https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_07_195073C0F3D2.pdf



Seguinos en:



[linkedin.com/company/tecsolgroupsa/](https://www.linkedin.com/company/tecsolgroupsa/)



TECSOLGROUP
TECHNOLOGY & SOLUTIONS